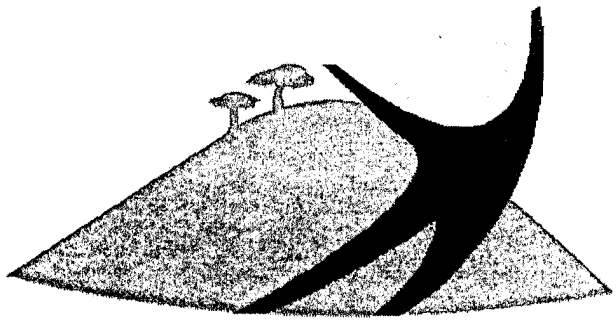


CerroNavia
MUNICIPALIDAD

INFORME AUDITORIA LEY 18.695 Nº 17 / 2012

SOBRE ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE PAGOS POR CONCEPTO DE COTIZACIONES PREVISIONALES DE LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES

SEGUNDO TRIMESTRE AÑO 2012

CONTRALORÍA MUNICIPAL DE CERRO NAVIA

En cumplimiento al artículo 29, letra d), de la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, corresponde a esta Unidad de Control informar al Concejo Municipal **SOBRE EL ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS PAGOS POR CONCEPTO DE COTIZACIONES PREVISIONALES DEL PERSONAL DEPENDIENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE CERRO NAVIA.**

El examen comprendió el **período abril a junio de 2012,** y, se efectuó de acuerdo con normas y procedimientos de general aceptación, en consecuencia, incluyó comprobaciones de los registros contables y su documentación de respaldo, como la aplicación de otros procedimientos que se consideraron necesarios en las circunstancias.

De conformidad con el artículo 19 del DFL Nº 3.500, de 1980, la declaración y pago de los descuentos por concepto de cotizaciones previsionales deben efectuarse dentro de los diez primeros días del mes siguiente a aquel en que se devengaron las remuneraciones.

En el caso de las Ex Cajas de Previsión, hoy INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL (IPS) EX INP, las cotizaciones se informan por separado según se trate del porcentaje del área bajo examen, esto es, 7% a enterar en las Isapres o bien la tasa afecta a las imposiciones a enterar en cada AFP.

PORCENTAJE COTIZACION EX CAJAS DE PREVISIÓN

CAJA PREVISION	TASA ISAPRE / FONASA	TASA AFP / ISP	TASA TOTAL
EMPLEADOS MUNICIPALES FONASA	**7%**	**21.51%**	**28.51%**
EMPLEADOS MUNICIPALES ISAPRE	**7%**	**14.51%**	**21.51%**
OBREROS MUNICIPALES	**7%**	**20.59%**	**27.59%**
CANAEMPU	**7%**	**18.62%**	**25.62%**

CANAEMPU= CAJA NACIONAL EMPLEADOS PUBLICOS Y PERIODISTAS

COTIZACIÓN DE SALUD: Es una cotización obligatoria, equivalente al 7% de la renta imponible, destinada a Fonasa o una Isapre, por medio de la cual se obtienen prestaciones de salud.

COTIZACIONES PREVISIONALES: Cantidad o cuota con que los afiliados deben aportar a los organismos de Seguridad Social, con el objeto de financiar y garantizar el cumplimiento de los beneficios que les corresponden. La cotización se basa en el concepto de la Remuneración Imponible, para los dependientes, o de la Renta Imponible declarada para los independientes, siendo en el primer caso, retenida por el empleador para cancelarla en las distintas instituciones de previsión. Por tanto, representa un porcentaje de la Remuneración o Renta Imponible que percibe el trabajador, con un límite máximo imponible de 60 U.F.

COTIZACIONES VOLUNTARIAS: Son las cotizaciones que libremente puede hacer un trabajador para incrementar su cuenta de capitalización, con el fin de anticipar o aumentar su futura pensión, con un tope de 60 UF menos las cotizaciones obligatorias. Están exentas de impuesto hasta por un tope de 50 UF mensuales, beneficio que ahora también pueden aprovechar los trabajadores independientes.

CUENTA DE AHORRO VOLUNTARIO: Es una cuenta independiente a la de capitalización, donde el afiliado puede depositar dinero en forma de un ahorro voluntario, que puede ser utilizado en los fines que desee, con un límite de cuatro giros

DESCUENTOS PREVISIONALES: : Son los montos en pesos que el Empleador debe descontar de la remuneración imponible del trabajador como cotizaciones obligatorias:

a) 10% de la Remuneración Imponible para su Cuenta de Capitalización Individual en la AFP
b) más un porcentaje adicional, determinado por cada AFP y para su financiamiento, que incluye el pago de la prima del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia.
c) 7% obligatorio para las prestaciones de salud, que se cancelan en FONASA o en la ISAPRE, según proceda

DE LA AFILIACION

a) Afiliarse a una ISAPRE significa **contratar un seguro de salud** en el cual se transfiere todo o parte del riesgo financiero asociado a una eventual pérdida del estado de salud. De esta forma se sustituye un gasto individual incierto (y muchas veces excesivo en relación a los ingresos) por un gasto fijo conocido: la cotización de salud pactada y un gasto menor en relación a un evento sin seguro: copago. Este seguro se materializa en un contrato de salud privado donde afiliado e isapre acuerdan libremente los beneficios y condiciones generales y específicas dentro de un marco reglamentario establecido. Los contratos de salud tienen carácter individual, los planes de salud pueden ser individuales o grupales.

b) La afiliación a una AFP es la relación jurídica entre un trabajador y el Sistema de Pensiones de capitalización Individual, que origina los derechos y obligaciones que la ley establece, en especial, el derecho a las prestaciones y la obligación de cotizar. La afiliación al Sistema es única y permanente. Subsiste durante toda la vida de la persona, ya sea que se mantenga o no en actividad, que ejerza una o varias actividades simultáneas o sucesivas, o que cambie de Institución dentro del Sistema.
Las Administradoras no podrán rechazar la solicitud de afiliación de una persona formulada conforme al D.L. 3.500.

DEL INFORME

El informe se estructura con un detalle mensual de las cotizaciones determinadas para enterar en cada Institución de Salud Previsional y Administradora de Fondos de Pensiones, ambas, con su correspondiente control sobre las fechas legales de pago, y finaliza con un resumen que muestra los datos acumulados del trimestre informado.

1.- EXAMEN MES DE ABRIL 2012

TABLA Nº 1 ISAPRES DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION 7%	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	COTIZACION PAGADA	FECHA PAGO
BANMEDICA	39.805.741	2.786.399	990.867	3.777.266	09.05.2012
COLMENA	14.140.677	989.846	389.093	1.378.939	09.05.2012
CONSALUD	20.574.919	1.440.243	550.801	1.991.044	09.05.2012
CRUZ BLANCA	25.431.711	1.780.217	1.125.309	2.905.526	09.05.2012
VIDA TRES	1.117.321	78.212	857	79.069	09.05.2012
MAS VIDA	4.088.026	286.162	10.746	296.908	09.05.2012
IPS/ SALUD	61.428.734	4.227.559	0	4.227.559	09.05.2012
TOTALES	166.587.129	11.588.638	3.067.673	14.656.311	

TABLA Nº 2 AFP DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REM. IMPONIBLE	COT. OBLIGAT.	INVALIDEZ Y SOBREV.	COT. VOLUNT.	CUENTA DE AHORRO	TOTAL A PAGAR	FECHA PAGO
IPS / AFP	3.375.107	576.837	0	0	0	576.837	09.05.2012
PROVIDA	54.667.504	6.123.358	784.472	0	362.500	7.270.330	09.05.2012
CAPITAL	31.946.116	3.428.447	446.538	0	225.000	4.099.985	09.05.2012
HABITAT	34.561.314	3.705.434	486.008	0	238.000	4.429.442	09.05.2012
PLANVITAL	9.945.169	1.133.909	136.694	0	35.000	1.305.603	09.05.2012
CUPRUM	29.774.765	3.418.143	443.642		316.169	4.177.954	09.05.2012
MODELO	2.317.154	258.131	34.526	0	0	292.657	09.05.2012
TOTALES	166.587.129	18.644.259	2.331.880	0	1.176.669	22.152.808	

TABLA Nº 3 MUTUAL DE SEGURIDAD

ENTIDAD	IMPONIBLE ($)	TASA COTIZACION	MONTO ($)	FECHA PAGO
MUTUAL DE SEGURIDAD C.CH.C.	166.587.129	1.63% (*)	2.715.371	09.05.2012

(*) Cotización básica 0.95% + Cotización adicional 0.68%

TABLA Nº 4 CUADRATURA BASE IMPONIBLE

ITEM	FONDO DE PENSIONES
A.F.P.	163.212.022
I.P.S.	3.375.107
SUMA	166.587.129
DIFERENCIA	0
TOTAL	166.587.129

ITEM	SALUD
ISAPRES	105.158.395
I.P.S	61.428.734
SUMA	166.587.129
DIFERENCIA	0
TOTAL	166.587.129

2.- EXAMEN MES DE MAYO 2012

TABLA Nº 1 ISAPRE DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION 7%	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	COTIZACION PAGADA	FECHA PAGO
BANMEDICA	38.971.315	2.727.992	968.325	3.696.317	11,06,2012
COLMENA	14.155.809	990.910	389.606	1.380.516	11,06,2012
CONSALUD	20.582.699	1.440.791	557.499	1.998.290	11,06,2012
VIDA TRES	1.117.321	78.212	958	79.170	11,06,2012
MAS VIDA	4.081.257	285.688	11.364	297.052	11,06,2012
CRUZ BLANCA	26.671.781	1.867.022	1.193.070	3.060.092	11,06,2012
FERROSALUD	1.035.050	72.453	49.626	122.079	11,06,2012
IPS/ SALUD	60.903.051	4.263.215	0	4.263.215	11,06,2012
TOTALES	167.518.283	11.726.283	3.170.448	14.896.731	

TABLA Nº 2 AFP DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REM. IMPONIBLE	COT. OBLIGAT.	SEGURO INVALIDEZ Y SOBREV.	COT. VOLUNT.	CUENTA DE AHORRO	TOTAL A PAGAR	FECHA PAGO
IPS / AFP	5.854.607	577.581	0	0	0	577.581	11,06,2012
PROVIDA	54.668.049	6.123.420	784.480	0	362.500	7.270.400	11,06,2012
HABITAT	34.560.658	3.705.359	485.998	25.000	213.000	4.429.357	11,06,2012
PLANVITAL	10.391.710	1.189.101	143.347	0	35.000	1.367.448	11,06,2012
CUPRUM	29.779.666	3.418.704	443.715	50.000	233.000	4.145.419	11,06,2012
CAPITAL	32.261.114	3.464.481	451.230	96.000	134.000	4.145.711	11,06,2012
MODELO	2.478,517	276.107	36.930	0	0	313.037	11,06,2012
TOTALES	**167.518.283**	**18.754.753**	**1.857.540**	**171.000**	**843.500**	**22.248.953**	

TABLA Nº 3 MUTUAL DE SEGURIDAD

ENTIDAD	IMPONIBLE ($)	TASA COTIZACION	MONTO ($)	FECHA DE PAGO
MUTUAL DE SEGURIDAD C.CH.C.	167.518.283	1.63%	2.730.553	11.06.2012

TABLA Nº 4 CUADRATURA BASE IMPONIBLE

ITEM	FONDO DE PENSIONES	ITEM	SALUD
A.F.P.	161.659.676	ISAPRES	106.615.232
I.N.P.	5.858.607	I.N.P.	60.903.051
SUMA	167.518.283	SUMA	167.518.283
DIFERENCIA	0	DIFERENCIA	0
TOTAL	167.518.283	TOTAL	167.518.283

3.- EXAMEN MES DE JUNIO 2012

TABLA Nº 1 ISAPRE DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION 7%	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	COTIZACION PAGADA	FECHA PAGO
BANMEDICA	559.469	2.699.162	1.004.422	3.703.584	09,07,2012
COLMENA	14.160.486	991.235	398.276	1.389.511	09,07,2012
CRUZ BLANCA	26.672.272	1.867.056	1.206.829	3.073.885	09,07,2012
CONSALUD	21.504.721	1.505.331	579.109	2.084.440	09,07,2012
FERROSALUD	1.035.050	72.453	49.626	122.079	09,07,2012
VIDA TRES	1.117.321	78.212	984	79.196	09,07,2012
MAS VIDA	4.081.257	285.688	11.401	297.089	09,07,2012
IPS/ SALUD	98.491.099	4.234.378	0	4.234.378	09,07,2012
TOTALES	**167.621.675**	**11.733.515**	**3.250.647**	**14.984.162**	

TABLA Nº 2 AFP DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION OBLIGAT.	SEGURO INVALIDEZ Y SOBREV.	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	CUENTA DE AHORRO	COTIZ. PAGADA	FECHA PAGO
AFP / IPS	9.516.072	577.954	0	0	0	577.954	09,07,2012
PROVIDA	53.225.660	5.956.969	762.990	0	362.500	7.082.459	09,07,2012
ING CAPITAL	30.285.917	3.464.709	451.262	111.000	109.000	4.135.971	09,07,2012
HABITAT	33.126.664	3.733.373	493.585	25.000	213.000	4.464.958	09,07,2012
PLAN VITAL	9.620.552	1.189.101	143.347	0	35.000	1.367.448	09,07,2012
MODELO	2.064.198	230.063	30.772	0	0	260.835	09,07,2012
CUPRUM	29.782.612	3.419.046	443.763	50.000	233.000	4.145.809	09,07,2012
TOTALES	**167.621.675**	**18.571.215**	**2.325.719**	**186.000**	**952.500**	**22.035.434**	

TABLA Nº 3 MUTUAL DE SEGURIDAD

ENTIDAD	IMPONIBLE ($)	TASA COTIZACION	MONTO ($)	FECHA DE PAGO
MUTUAL DE SEGURIDAD C.CH.C.	167.621.675	1.63%	2.732.238	09.07.2012

TABLA Nº 4 CUADRATURA BASE IMPONIBLE

ITEM	FONDO DE PENSIONES
A.F.P.	158.105.603
I.P.S.	9.516.072
SUMA	167.621.675
DIFERENCIA	0
TOTAL	167.621.675

ITEM	SALUD
ISAPRES	69.130.576
I.P.S.	98.491.099
SUMA	167.621.675
DIFERENCIA	0
TOTAL	167.621.675

ANALISIS TRIMESTRAL

El resultado del examen arroja un total de $ 110.974.399, que representa el 100% del gasto documentado por la Municipalidad en el trimestre **abril, mayo y junio de 2012**, que fue pagado a las instituciones autorizadas para recibir estos aportes, dentro del plazo legal establecido.

TABLA Nº 1 RESUMEN GASTO DEL TRIMESTRE

ENTIDAD	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
AFP	21.575.971	21.671.372	21.457.480	64.704.823
IPS	576.837	577.581	577.954	1.732.372
ISAPRE	10.428.752	10.633.516	10.749.784	31.812.052
FONASA	4.227.559	4.263.215	4.234.378	12.725.152
TOTAL	36.809.119	37.145.684	37.019.596	110.974.399
%	33%	34%	33%	100%

Saluda atentamente a Ud.,

MUNICIPALIDAD DE CERRO NAVIA
CONTRALOR MUNICIPAL

HÉCTOR REYES PEÑALOZA
CONTRALOR MUNICIPAL

Distribución:
- ALCALDE
- CONCEJO MUNICIPAL
- ADMINISTRADOR MUNICIPAL
- SECRETARIO MUNICIPAL
- DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
- ARCHIVO CONTRALORIA MUNICIPAL