Cerro Navia
MUNICIPALIDAD

INFORME AUDITORIA LEY 18.695 Nº 24 / 2012

SOBRE ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE PAGOS POR CONCEPTO DE COTIZACIONES PREVISIONALES DE LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES

TERCER TRIMESTRE AÑO 2012

CONTRALORÍA MUNICIPAL DE CERRO NAVIA

En cumplimiento al artículo 29, letra d), de la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, corresponde a esta Unidad de Control informar al Concejo Municipal **SOBRE EL ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS PAGOS POR CONCEPTO DE COTIZACIONES PREVISIONALES DEL PERSONAL DEPENDIENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE CERRO NAVIA.**

El examen comprendió el **período julio a agosto de 2012,** y, se efectuó de acuerdo con normas y procedimientos de general aceptación, en consecuencia, incluyó comprobaciones de los registros contables y su documentación de respaldo, como la aplicación de otros procedimientos que se consideraron necesarios en las circunstancias.

De conformidad con el artículo 19 del DFL Nº 3.500, de 1980, la declaración y pago de los descuentos por concepto de cotizaciones previsionales deben efectuarse dentro de los diez primeros días del mes siguiente a aquel en que se devengaron las remuneraciones.

En el caso de las Ex Cajas de Previsión, hoy INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL (IPS) EX INP, las cotizaciones se informan por separado según se trate del porcentaje del área bajo examen, esto es, 7% a enterar en las Isapres o bien la tasa afecta a las imposiciones a enterar en cada AFP.

PORCENTAJE COTIZACION EX CAJAS DE PREVISIÓN

CAJA PREVISION	TASA ISAPRE / FONASA	TASA AFP / ISP	TASA TOTAL
EMPLEADOS MUNICIPALES FONASA	7%	21.51%	28.51%
EMPLEADOS MUNICIPALES ISAPRE	7%	14.51%	21.51%
OBREROS MUNICIPALES	7%	20.59%	27.59%
CANAEMPU	7%	18.62%	25.62%

CANAEMPU= CAJA NACIONAL EMPLEADOS PUBLICOS Y PERIODISTAS

COTIZACIÓN DE SALUD: Es una cotización obligatoria, equivalente al 7% de la renta imponible, destinada a Fonasa o una Isapre, por medio de la cual se obtienen prestaciones de salud.

COTIZACIONES PREVISIONALES: Cantidad o cuota con que los afiliados deben aportar a los organismos de Seguridad Social, con el objeto de financiar y garantizar el cumplimiento de los beneficios que les corresponden. La cotización se basa en el concepto de la Remuneración Imponible, para los dependientes, o de la Renta Imponible declarada para los independientes, siendo en el primer caso, retenida por el empleador para cancelarla en las distintas instituciones de previsión. Por tanto, representa un porcentaje de la Remuneración o Renta Imponible que percibe el trabajador, con un límite máximo imponible de 60 U.F.

COTIZACIONES VOLUNTARIAS: Son las cotizaciones que libremente puede hacer un trabajador para incrementar su cuenta de capitalización, con el fin de anticipar o aumentar su futura pensión, con un tope de 60 UF menos las cotizaciones obligatorias. Están exentas de impuesto hasta por un tope de 50 UF mensuales, beneficio que ahora también pueden aprovechar los trabajadores independientes.

CUENTA DE AHORRO VOLUNTARIO: Es una cuenta independiente a la de capitalización, donde el afiliado puede depositar dinero en forma de un ahorro voluntario, que puede ser utilizado en los fines que desee, con un límite de cuatro giros en el año calendario.

DESCUENTOS PREVISIONALES: : Son los montos en pesos que el Empleador debe descontar de la remuneración imponible del trabajador como cotizaciones obligatorias:

a) 10% de la Remuneración Imponible para su Cuenta de Capitalización Individual en la AFP
b) más un porcentaje adicional, determinado por cada AFP y para su financiamiento, que incluye el pago de la prima del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia.
c) 7% obligatorio para las prestaciones de salud, que se cancelan en FONASA o en la ISAPRE, según proceda

DE LA AFILIACION

a) Afiliarse a una ISAPRE significa **contratar un seguro de salud** en el cual se transfiere todo o parte del riesgo financiero asociado a una eventual pérdida del estado de salud. De esta forma se sustituye un gasto individual incierto (y muchas veces excesivo en relación a los ingresos) por un gasto fijo conocido: la cotización de salud pactada y un gasto menor en relación a un evento sin seguro: copago. Este seguro se materializa en un contrato de salud privado donde afiliado e isapre acuerdan libremente los beneficios y condiciones generales y específicas dentro de un marco reglamentario establecido. Los contratos de salud tienen carácter individual, los planes de salud pueden ser individuales o grupales.

b) La afiliación a una AFP es la relación jurídica entre un trabajador y el Sistema de Pensiones de capitalización Individual, que origina los derechos y obligaciones que la ley establece, en especial, el derecho a las prestaciones y la obligación de cotizar. La afiliación al Sistema es única y permanente. Subsiste durante toda la vida de la persona, ya sea que se mantenga o no en actividad, que ejerza una o varias actividades simultáneas o sucesivas, o que cambie de Institución dentro del Sistema.
Las Administradoras no podrán rechazar la solicitud de afiliación de una persona formulada conforme al D.L. 3.500.

DEL INFORME

El informe se estructura con un detalle mensual de las cotizaciones determinadas para enterar en cada Institución de Salud Previsional y Administradora de Fondos de Pensiones, ambas, con su correspondiente control sobre las fechas legales de pago, y finaliza con un resumen que muestra los datos acumulados del trimestre informado.

1.- EXAMEN MES DE JULIO 2012

TABLA Nº 1 ISAPRES DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION 7%	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	COTIZACION PAGADA	FECHA PAGO
BANMEDICA	38.610.628	2.702.741	999.939	3.702.680	09.08.2012
COLMENA	14.141.430	989.898	396.961	1.386.859	09.08.2012
CONSALUD	21.499.522	1.504.965	592.514	2.097.479	09.08.2012
CRUZ BLANCA	26.728.944	1.871.023	1.246.473	3.117.496	09.08.2012
FERROSALUD	1.035.050	72.453	49.626	122.079	09.08.2012
VIDA TRES	1.117.321	78.212	815	79.027	09.08.2012
MAS VIDA	4.081.257	285.688	11.160	296.848	09.08.2012
IPS/ SALUD	59.978.986	4.198.529	0	4.198.529	09.08.2012
TOTALES	167.193.138	11.703.509	3.297.488	15.000.997	

TABLA Nº 2 AFP DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REM. IMPONIBLE	COT. OBLIGAT.	INVALIDEZ Y SOBREV.	COT. VOLUNT.	CUENTA DE AHORRO	TOTAL A PAGAR	FECHA PAGO
IPS / AFP	9.529.048	578.048	0	0	0	578.048	09.08.2012
PROVIDA	51.526.652	5.760.903	623.807	0	362.500	6.747.210	09.08.2012
CAPITAL	30.281.342	3.464.184	381.543	111.000	109.000	4.065.727	09.08.2012
HABITAT	33.171.672	3.738.446	417.963	25.000	213.000	4.394.409	09.08.2012
PLANVITAL	9.655.481	1.193.419	121.657	0	35.000	1.350.076	09.08.2012
CUPRUM	29.781.302	3.418.895	375.243	50.000	233.000	4.077.138	09.08.2012
MODELO	3.247.641	361.787	40.920	0	0	402.707	09.08.2012
TOTALES	167.193.138	18.515.682	1.961.133	186.000	952.500	21.615.315	

TABLA Nº 3 MUTUAL DE SEGURIDAD

ENTIDAD	IMPONIBLE ($)	TASA COTIZACION	MONTO ($)	FECHA PAGO
MUTUAL DE SEGURIDAD C.CH.C.	167.193 138	1.63% (*)	2.725.250	09.08.2012

(*) Cotización básica 0.95% + Cotización adicional 0.68%

TABLA Nº 4 CUADRATURA BASE IMPONIBLE

ITEM	FONDO DE PENSIONES
A.F.P.	157.664.090
I.P.S.	9.529.048
SUMA	167.193.138
DIFERENCIA	0
TOTAL	167.193.138

ITEM	SALUD
ISAPRES	107.214.152
I.P.S	59.978.986
SUMA	167.193.138
DIFERENCIA	0
TOTAL	167.193.138

2.- EXAMEN MES DE AGOSTO 2012

TABLA Nº 1 ISAPRE DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION 7%	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	COTIZACION PAGADA	FECHA PAGO
BANMEDICA	39.727.400	2.780.918	1.000.308	3.781.226	07.09.2012
COLMENA	13.368.773	935.817	361.980	1.297.797	07.09.2012
CONSALUD	20.201.841	1.414.130	578.471	1.992.601	07.09.2012
VIDA TRES	1.117.321	78.212	746	78.958	07.09.2012
MAS VIDA	4.081.257	285.688	11.062	296.750	07.09.2012
CRUZ BLANCA	26.659.322	1.866.150	1.240.939	3.107.089	07.09.2012
FERROSALUD	1.035.050	72.453	49.626	122.079	07.09.2012
IPS/ SALUD	60.220.935	4.215.467	0	4.215.467	07.09.2012
TOTALES	166.411.899	11.648.835	3.243.132	14.891.967	

TABLA Nº 2 AFP DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REM. IMPONIBLE	COT. OBLIGAT.	SEGURO INVALIDEZ Y SOBREV.	COT. VOLUNT.	CUENTA DE AHORRO	TOTAL A PAGAR	FECHA PAGO
IPS / AFP	9.519.387	577.426	0	0	0	577.426	07.09.2012
PROVIDA	51.497.559	5.757.547	623.438	0	362.500	6.743.485	07.09.2012
HABITAT	33.134.145	3.734.216	417.490	25.000	213.000	4.389.706	07.09.2012
PLANVITAL	9.641.492	1.191.690	121.481	0	35.000	1.348.171	07.09.2012
CUPRUM	28.854.731	3.312.520	363.567	50.000	233.000	3.959.087	07.09.2012
CAPITAL	29.891.457	3.419.580	376.629	111.000	109.000	4.016.209	07.09.2012
MODELO	3.873.128,000	417.136	48.801	0	0	465.937	07.09.2012
TOTALES	**166.411.899**	**18.410.115**	**1.525.976**	**186.000**	**843.500**	**21.500.021**	

TABLA Nº 3 MUTUAL DE SEGURIDAD

ENTIDAD	IMPONIBLE ($)	TASA COTIZACION	MONTO ($)	FECHA DE PAGO
MUTUAL DE SEGURIDAD C.CH.C.	166.411.899	1.63%	2.712.513	07.09.2012

TABLA Nº 4 CUADRATURA BASE IMPONIBLE

ITEM	FONDO DE PENSIONES	ITEM	SALUD
A.F.P.	156.892.512	ISAPRES	106.190.964
I.N.P.	9.519.387	I.N.P.	60.220.935
SUMA	166.411.899	SUMA	166.411.899
DIFERENCIA	0	DIFERENCIA	0
TOTAL	166.411.899	TOTAL	166.411.899

3.- EXAMEN MES DE SEPTIEMBRE 2012

TABLA Nº 1 ISAPRE DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION 7%	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	COTIZACION PAGADA	FECHA PAGO
BANMEDICA	39.721.651	2.780.515	951.070	3.731.585	08.10.2012
COLMENA	13.380.360	936.628	362.782	1.299.410	08.10.2012
CRUZ BLANCA	26.030.150	1.822.108	1.226.467	3.048.575	08.10.2012
CONSALUD	20.364.909	1.425.545	587.186	2.012.731	08.10.2012
FERROSALUD	1.035.050	72.453	49.626	122.079	08.10.2012
VIDA TRES	1.748.621	122.403	13.392	135.795	08.10.2012
MAS VIDA	4.081.257	285.688	11.219	296.907	08.10.2012
IPS/ SALUD	98.491.099	4.310.386	0	4.310.386	08.10.2012
TOTALES	**204.853.097**	**11.755.726**	**3.201.742**	**14.957.468**	

TABLA Nº 2 AFP DETALLE COTIZACIÓN

INSTITUCION	REMUNER. IMPONIBLE.	COTIZACION OBLIGAT.	SEGURO INVALIDEZ Y SOBREV.	COTIZACION ADICIONAL VOLUNTARIA	CUENTA DE AHORRO	COTIZ. PAGADA	FECHA PAGO
AFP / IPS	9.518.206	577.172	0	0	0	577.172	08.10.2012
PROVIDA	52.219.275	5.840.832	632.533	0	362.500	6.835.865	08.10.2012
ING CAPITAL	30.057.870	3.438.620	378.726	111.000	109.000	4.037.346	08.10.2012
HABITAT	33.769.701	3.805.844	425.498	25.000	213.000	4.469.342	08.10.2012
PLAN VITAL	9.638.147	1.191.276	121.439	0	35.000	1.347.715	08.10.2012
MODELO	3.873.128	417.136	48.801	0	0	465.937	08.10.2012
CUPRUM	28.862.588	3.313.426	363.667	50.000	233.000	3.960.093	08.10.2012
TOTALES	**167.938.915**	**18.584.306**	**1.970.664**	**186.000**	**952.500**	**21.693.470**	

TABLA Nº 3 MUTUAL DE SEGURIDAD

ENTIDAD	IMPONIBLE ($)	TASA COTIZACION	MONTO ($)	FECHA DE PAGO
MUTUAL DE SEGURIDAD C.CH.C.	167.938.915	1.63%	2.737.407	08.10.2012

TABLA Nº 4 CUADRATURA BASE IMPONIBLE

ITEM	FONDO DE PENSIONES	ITEM	SALUD
A.F.P.	158.420.709	ISAPRES	69.447.816
I.P.S.	9.518.206	I.P.S.	98.491.099
SUMA	167.938.915	SUMA	167.938.915
DIFERENCIA	0	DIFERENCIA	0
TOTAL	167.938.915	TOTAL	167.938.915

ANALISIS TRIMESTRAL

El resultado del examen arroja un total de $ 109.659.238, que representa el 100% del gasto documentado por la Municipalidad en el trimestre **julio, agosto y septiembre de 2012**, que fue pagado a las instituciones autorizadas para recibir estos aportes, dentro del plazo legal establecido.

TABLA Nº 1 RESUMEN GASTO DEL TRIMESTRE

ENTIDAD	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	TOTAL
AFP	21.037.267	20.922.595	21.116.298	63.076.160
IPS	578.048	577.426	577.172	1.732.646
ISAPRE	10.802.468	10.676.500	10.647.082	32.126.050
FONASA	4.198.529	4.215.467	4.310.386	12.724.382
TOTAL	36.616.312	36.391.988	36.650.938	109.659.238
%	33%	33%	34%	100%

Saluda atentamente a Ud.,

HÉCTOR REYES PEÑALOZA
CONTRALOR MUNICIPAL

Distribución:

- ALCALDE
- CONCEJO MUNICIPAL
- SECRETARIO MUNICIPAL
- DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
- ARCHIVO CONTRALORIA MUNICIPAL