



MUNICIPALIDAD DE CERRO NAVIA  
 DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
 SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
 DEPARTAMENTO DE PERSONAL

DECRETO EXENTO N° 0940 /  
 CERRO NAVIA, 10 JUL 2013  
 HOY SE DECRETO LO QUE SIGUE:  
 VISTOS:

De conformidad con lo preceptuado en el Art. 19 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales; El D.F.L. N° 164-19.321, que fija la Planta de Personal de la Municipalidad de Cerro Navia, como también lo dispuesto en la Ley N° 19.280 de fecha 16.12.1993, que establece requisitos para el ingreso a las Plantas Municipales; El D.A. N° 251 de fecha 31.10.1994 que encasilla al Personal Municipal; El Escalafón de mérito y antigüedad 2012; El Memorándum N° 24 de fecha 04.07.2013 del Sr. Alcalde; El Memorándum N° 85 del 09.07.2013 del Comité de Selección con V° B° de Aprobación del Sr. Alcalde, a Bases de llamado a Concurso Público.

**Y TENIENDO PRESENTE:**

Las facultades que me confiere la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**VENGO EN DICTAR EL PRESENTE DECRETO:**

1.- **LLAMESE A CONCURSO PUBLICO**, para proveer cargos vacantes en esta Planta Municipal.

2.- **APRUEBANSE LAS BASES** preparadas por el Comité de Selección, que a continuación se señalan, para llamar a Concurso Público de Antecedentes, por las siguientes vacantes:

**VACANTES: 1 CARGOS PROFESIONAL GRADO 10°**

**REQUISITO:** Título Profesional Universitario o Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.

Se establecen los siguientes factores y ponderaciones para el Llamado a Concurso Público:

<u>ESCALAFON</u>	<u>A*. ESTUDIO</u>	<u>B*. EXP. LABORAL</u>
PROFESIONAL	60%	40%

**A) FACTOR ESTUDIOS: PONDERACION: 60%**

\* El factor "Estudios" tendrá una ponderación diferenciada, acumulable, de acuerdo al número de semestres de duración de la carrera. En otros estudios, se calificará con 10 pts., a cada seminario o curso de capacitación según se ilustra como sigue:

ESTUDIOS:

Si cumple requisito de estudios PUNTAJE:  
70 pts.

OTROS ESTUDIOS:

PUNTAJES:  
CAPACITACION / SEMINARIOS 10 pts. (p/c curso de capacitación y seminario)

**B) FACTOR EXPERIENCIA LABORAL: PONDERACION: 40%**

\* El factor "Experiencia Laboral" tendrá un puntaje diferenciado, acumulable, según el sector de origen del postulante de acuerdo a lo siguiente:

<u>EXPERIENCIA:</u>	<u>AÑOS - PUNTAJES:</u>
Sector Municipalidad	4 años y más 80 pts./ menos de 4 Años 40 pts.
Sector Público	1 año y más 20 pts./ menos de 1 Año 15 pts.
Sector Privado	1 año y más 15 pts./ menos de 1 Año 05 pts.

**NOTA:** Se considerará de preferencia que tenga experiencia en el área de la Administración Pública.

**VACANTES:** 5 CARGOS ADMINISTRATIVOS GRADO 16°

**REQUISITO:** Licencia de Educación Media o su equivalente.

Se proponen los siguientes factores y ponderaciones para el Llamado a Concurso Público:

**ESCALAFON**                      **A\*. ESTUDIO**                      **B\*. EXP. LABORAL**

**ADMINISTRATIVO**                      **60%**                      **40%**

**A) FACTOR ESTUDIOS:**                      **PONDERACIÓN:**                      **60%**

**ESTUDIOS:**                      **PUNTAJES:**  
Si cumple requisito                      100 pts.

\* El factor "Estudios" tendrá un puntaje diferenciado, acumulable, según Capacitaciones y Seminarios del postulante según se indica:

**OTROS ESTUDIOS:**                      **PUNTAJES:**  
**CAPACITACION / SEMINARIOS**                      10 pts. (p/c curso de capacitación y seminario)

**B) FACTOR EXPERIENCIA LABORAL:**                      **PONDERACIÓN:**                      **40%**

\* El factor "Experiencia Laboral" tendrá un puntaje diferenciado, acumulable, según el sector de origen del postulante de acuerdo con la siguiente tabla:

EXPERIENCIA:	AÑOS - PUNTAJES:		
Sector Municipalidad	4 años y más	60 pts./ menos de 4 años	40 pts.
Sector Público	2 años y más	30 pts./ menos de 2 años	15 pts.
Sector Privado	1 año y más	10 pts./ menos de 1 años	05 pts.

**VACANTES:** 5 CARGO AUXILIAR GRADO 16°

**REQUISITO:** Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.

Se proponen los siguientes factores y ponderaciones para el Llamado a Concurso Público:

**ESCALAFON**                      **A\*. ESTUDIO**                      **B\*. EXP. LABORAL**

**AUXILIAR**                      **40%**                      **60%**

**A) FACTOR ESTUDIOS:**                      **PONDERACIÓN:**                      **40%**

**ESTUDIOS:**                      **PUNTAJES:**  
Si cumple requisito                      100 pts.

\* El factor "Estudios" tendrá un puntaje diferenciado, acumulable, según Capacitaciones y Seminarios del postulante según se indica:

**OTROS ESTUDIOS:**                      **PUNTAJES:**  
**CAPACITACION / SEMINARIOS**                      10 pts. (p/c curso de capacitación y seminario)

**B) FACTOR EXPERIENCIA LABORAL PONDERACIÓN: 60%**

\* El factor "Experiencia Laboral" tendrá un puntaje diferenciado, acumulable, según el sector de origen del postulante de acuerdo con la siguiente tabla:

EXPERIENCIA:	AÑOS - PUNTAJES:	
Sector Municipalidad	4 años y más	60 pts./ menos de 4 años 40 pts.
Sector Público	2 años y más	30 pts./ menos de 2 años 15 pts.
Sector Privado	1 año y más	10 pts./ menos de 1 año 05 pts.

\* De un total de 100 puntos, se considerarán postulantes idóneos aquellos que alcancen 70 puntos, una vez efectuada la ponderación a cada factor.

**REQUISITOS GENERALES:** Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883 del 29.12.89, Art. 12 de la Ley 19.280 y el D.F.L. N° 164-19.321.

**ANTECEDENTES DE POSTULACION:**

- Certificado de Nacimiento (Original).
- Certificado de Estudios (Fotocopia Simple).
- Currículum Vitae actualizado.
- Fotocopia de la Cédula Nacional de Identidad (ambos lados).
- Certificado actualizado de la Dirección General de Movilización Nacional que acredite su situación militar al día (cuando corresponda).
- Declaración Jurada Simple, para el ingreso a la Administración Municipal. Ley 18.883, Art. 10°, letras e) y f) y Art. 11°. Ley 19.653, Arts. 54° al 56°.

**3.- CONFORMASE EL COMITÉ DE SELECCIÓN**, según corresponde y se indica:

- **VICTOR ROLACK TORRES; Directivo Grado 4°, Director de Administración y Finanzas; Presidente Comité de Selección.**
- **CRISTIAN EBNER DE LAS PEÑAS; Directivo Grado 4°, Subdirector de Finanzas.**
- **HECTOR REYES PEÑALOZA; Directivo Grado 5°**
- **LAURA GONZALEZ ROMAN, Jefatura Grado 8°, Jefa Departamento de Personal, Secretaria Técnica, ó su subrogante, de encontrarse impedida de ejercer el cargo la titular.**

Nota: De existir impedimento de ejercer la función, alguno de los integrantes de la Comisión de Selección, deberá incorporarse a ésta, quien continúe según orden de antigüedad y jerarquía.

**CRONOGRAMA**

- 10 de Julio: D.A.F. – RRHH - DEPTO. DE PERSONAL  
D.A. Llama a Concurso y Propone Bases.
- 11 de Julio: D.A.F. – RRHH - DEPTO. DE PERSONAL  
ORD. a Municipios de la Región Metropolitana.
- 12 de Julio: D.A.F. - DEPTO. ADQUISICIONES  
Publicación Diario Las Ultimas Noticias.
- Desde el 15 al 25 de Julio: D.A.F. – RRHH - DEPTO. DE PERSONAL  
Recepción de Antecedentes  
(8 días Hábiles).
- 29 de Julio: COMITÉ DE SELECCIÓN  
Propone Terna a Sr. Alcalde.

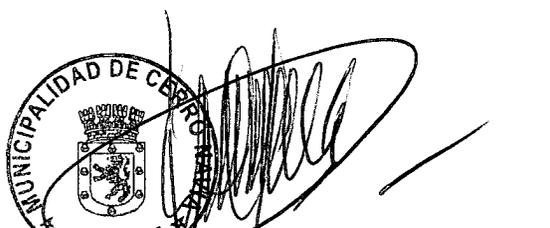
- 1º Agosto:

Resolución Sr. Alcalde y Nombramiento.

**REGISTRESE, ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**



**FRANCISCO MARTINEZ FERNANDEZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**



**LUIS ALBERTO PLAZA SANCHEZ**  
**ALCALDE**

**HRP/VRT/SMM/LGR.-**  
**DISTRIBUCION:**

- Depto. de Personal.
- Depto. de Adquisiciones de Operaciones.
- Of. de Partes.